



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 69 del 04-03-2026

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2023 - APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventisei il giorno quattro del mese di marzo, in Roseto degli Abruzzi nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze alle ore 12:40, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. DOTT. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO nelle persone dei Signori assessori.

DOTT. NUGNES MARIO	SINDACO	P
MARCONI ANGELO	VICE SINDACO	P
SOTTANELLI ZAIRA	ASSESSORE	P
Dott. Luciani Francesco	ASSESSORE	P
DOTT. MAZZOCCHETTI GIANNI	ASSESSORE	P
D'Elpidio Annalisa	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa D'Egidio Raffaella;
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N

Soggetta a comunicazione S

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a ratifica N

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'anno duemilaventisei il giorno 4 del mese di marzo in Roseto degli Abruzzi, **in presenza e da remoto**, ai sensi della Delibera di C.C. n. 30 del 13.05.2022, **alle ore 12:40**, previo invito diramato nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. Dott. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO. Collegati da remoto oltre al Sindaco gli Assessori Marcone Sottanelli, Mazzocchetti e il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella D'Egidio. Presenti gli Assessori D'Elpidio e Luciani.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. stabilisce che ogni Ente adotta annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance", approvato dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

DATO ATTO che la suddetta Relazione costituisce, altresì, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno di riferimento, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29.09.2025 con cui è stato approvato il "Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2026 – 2028";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 21.01.2026 relativa all'approvazione della "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026 – 2028";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 21.01.2026, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 30.01.2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026/2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20.03.2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO) e successivo aggiornamento.

DATO ATTO che il ciclo della performance, per l'esercizio 2023, è stato sviluppato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, approvato dall'Organo Esecutivo con la deliberazione n.203 del 06.06.2023, nel cui contesto è altresì contemplata la sottosezione di "Programmazione Performance" (Sezione Valore Pubblico, Performance e

Anticorruzione);

DATO ATTO altresì che, ai sensi dell'art.4, c.5 del vigente Regolamento sui Controlli Interni, è stata redatta la Relazione sulla Performance del 2023 comprendente i risultati raggiunti afferenti agli obiettivi strategici e operativi contenuti nel DUP 2023-2025;

CONSIDERATO che, ai sensi degli artt.16 e 17 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l'Organismo Indipendente di Valutazione è l'Organismo di supporto al Sindaco e alla Giunta, in quanto competente in materia di valutazione della performance;

DATO ATTO che, con propria nota circolare del 29.03.2018, la Funzione Pubblica ha ricordato che il succitato art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, prevede che, entro il 30 giugno di ciascun anno, le Amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla Performance, approvata dall'Organo di indirizzo politico- amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione;

CONSIDERATO che il sistema delle performance, ai sensi dell'art. 7 c. 1 del D.lgs. 150/2009 e delle Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance – Ministeri del 2 Dicembre 2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, sviluppa la valutazione per il Comune di Roseto degli Abruzzi in tre componenti:

1. Performance Organizzativa (performance di Area/Settore)
2. Performance Individuale
3. Competenze (Comportamenti);

CONSIDERATO che

- il Comune di Roseto degli Abruzzi dispone di un sistema informativo dedicato al monitoraggio della performance organizzativa e individuale, in coerenza con i criteri regolamentati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente e sopra richiamato;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha affidato alla dott.ssa Raffaella D'Egidio, Segretario Generale dell'Ente, il compito di provvedere al caricamento sul predetto sistema informativo dei dati quantitativi trasmessi dalle strutture competenti e alla loro elaborazione, al fine di consentire all'OIV di disporre di dati già trattati su cui effettuare i necessari riscontri e le valutazioni di competenza;

RITENUTO

di dover precisare che il ritardo nella conclusione del ciclo della Performance relativo all'anno 2023 è verosimilmente imputabile alle seguenti circostanze:

- la **complessità dell'istruttoria tecnica** e la necessità di garantire la massima accuratezza dei dati di rendicontazione, con particolare riferimento ai processi complessivi di misurazione e valutazione del ciclo 2023;
- **l'adeguamento degli strumenti di valutazione e monitoraggio interni** in conseguenza delle modifiche procedurali intervenute nel corso dell'anno;
- taluni **ritardi nella trasmissione di dati** e indicatori rilevanti da parte delle strutture organizzative dell'Ente, necessari al completo e corretto perfezionamento della Relazione;
- l'attuale **assenza di un software gestionale dedicato** al monitoraggio degli obiettivi che ha reso impossibile l'estrazione automatizzata dei flussi informativi. Tale carenza tecnologica ha imposto una gestione interamente manuale dell'intero iter di rendicontazione, articolata in:
 - ☐ **Raccolta e collazione:** Recupero frammentato dei dati dai singoli uffici.
 - ☐ **Elaborazione statistica:** Calcolo manuale degli indicatori di efficacia e di efficienza, con conseguente necessità di ripetuti controlli di coerenza.
 - ☐ **Caricamento dati:** Input manuale di ogni singola voce nei sistemi di output.

PRESO ATTO che il predetto differimento dei termini non ha comunque compromesso la completezza, l'affidabilità e l'attendibilità dei dati e delle analisi contenute nella Relazione sulla Performance 2023, né ha pregiudicato l'effettiva rendicontazione dei risultati conseguiti nell'anno di riferimento;

ATTESO che con verbale e n. 71, giusta iscrizione al registro generale dell'Ente al n. 5985 il Nucleo di Valutazione ha concluso il processo di valutazione degli obiettivi attinenti alle performance dirigenziali Anno 2023,

VISTA la "Relazione sulla Performance Esercizio 2023" -allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto redatta dal Segretario Generale;

TUTTO CIO' PREMESSO;

RITENUTO quindi necessario provvedere all'approvazione della Relazione sulla Performance Esercizio 2023- parte integrante e sostanziale del presente atto -;

VISTI:

- l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.; il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.118/2011, il D.Lgs.n.126/2014 e le loro modifiche e integrazioni;
- la L.n.190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.33/2013 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.97/2016 e s.m.i.;
- l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021;
- Lo statuto Comunale

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione n. 79 del 31.03.2022;
- il vigente Sistema di Valutazione delle Performance approvato con deliberazione n. 202 del 30.06.2022;
- Regolamento sui Controlli Interni approvato con deliberazione n./1018 e revisionato con atto consiliare n. 74 del 26.10.2022;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione reso dal Segretario Generale ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.,

CONSIDERATO che il presente provvedimento ha natura meramente ricognitiva e organizzativa e che, pertanto, non richiede l'apposizione del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, non determinando riflessi sulla gestione finanziaria o contabile dell'Ente, né costituendo presupposto per l'adozione di impegni di spesa immediati.

Con votazione unanime espressa nelle forme di Legge e resa in forma palese

DELIBERA
per le motivazioni sopra riportate

- 1) **DI APPROVARE**, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2023, quale documento conclusivo del ciclo della performance dell'Ente;
- 2) **DI DARE ATTO** che il ritardo nella conclusione del ciclo della performance 2023 è imputabile alle circostanze dettagliatamente indicate nella parte motivazionale del presente provvedimento e che lo stesso non ha compromesso la completezza, l'attendibilità e la trasparenza dei dati rendicontati;
- 3) **DI DARE ATTO** che la Relazione è stata predisposta in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente presso l'Ente;
- 4) **DI DISPORRE** la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2023 e della presente deliberazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, ai sensi della normativa vigente in materia di trasparenza e performance;
- 5) **DI TRASMETTERE** il presente atto al Segretario Generale per l'inoltro all'Organismo Indipendente di Valutazione per la successiva validazione
- 6) **DI PRECISARE** che la liquidazione delle indennità di risultato a tutto il personale dipendente potrà avvenire solo dopo la validazione della relazione da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione

Con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, quarto comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Dato per letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
DOTT. NUGNES MARIO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.Ssa D'Egidio Raffaella